



Silta-yhteistyöverkoston TOIMINTASUUNNITELMA 2022

*"Järjestöjen ja kuntien yhteistyötä
Hämeenlinnan seudulla edistää
SILTA-yhteistyöverkosto.*

*Verkosto koostuu yhteistyöryhmästä ja
alaverkostoista."*



Silta-yhteistyöryhmä

- Koostuu alaverkostojen ja kuntien edustajista sekä heidän varaedustajistaan
- Huomioidaan yhteistyö hyvinvointialueen kanssa
- Kokoontuu 5-6 kertaa vuodessa
- Valitsee keskuudestaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin vuoden ensimmäisessä kokouksessa (järjestäytyminen).
- Vuoden ensimmäisessä kokouksessa vahvistaa, mitä alaverkostoja kuuluu verkostoon ja hyväksytään mukaan uudet alaverkostot.
- Yhteistyöryhmän jäsenen tehtävät:
 - Tuoda ja viedä tietoa ala-verkoston ja yhteistyöryhmän välillä
 - Edustaa verkostoa yhteistyöryhmissä tai vastaavissa yhteisesti sovitulla tavalla



Silta-alaverkostot

- Kulttuuri- ja taidealan toimijat
- Ympäristö- ja luontoyhdistysten yhteistyöfoorumi
- Kylä-, kotiseutu- ja asukastoimijat
- Liikuntaseurat – seuraparlamentti/seurayhteistyö
- Ote-tiimi – Omais- ja terveystoimijat
- Ikäihmisten verkostot
- ILO-verkosto – lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivat sekä muuta yhdistykset
- Päty – päihdejärjestöt ja toimijat
- Hämeen parhaaksi -seurakuntien verkosto
- Kunnat

Alaverkostot kuvattu tarkemmin [meidanhame.fi-sivulla](https://meidanhame.fi).

Alaverkostot sopivat omista kokouskäytännöistä ja tiedonkulusta.

Verkostoja muutetaan ja lisätään tarpeen mukaan.

Järjestöyhteistyö tukee toimintaa ja huolehtii tiedottamisesta sekä huolehtii uusien perehdyttämisestä verkoston toimintaan.



Mitä tavoittelemme?

- Tuoda esille yhdistystoimintaa ja palveluja
- Kehittää yhteistyötä ja tiedonkulkua yhdistysten ja kaupungin ja kuntien kesken
- Kehittää yhteistyötä ja tiedonkulkua varmistuen yhdyspintatyö hyvinvointialueen kanssa
- Tukea yhdistysten toimintaedellytyksiä
- Kehittää yhdistystoiminnan vaikuttavuuden arviointia – tavoitteena yhteiset mittarit/yhteinen data

Miksi toimimme yhdessä?

- Yhdessä saamme enemmän aikaan ja kun tunnemme toisemme, on helpompi toimia yhdessä.
- Saamme uusia ideoita ja yhteistyökumppaneita omaan toimintaan.
- Yhteistyöllä vältämme päällekkäisyyksiä ja säästämme resursseja.
- Hyvinvoivat ja osallistuvat asukkaat ovat yhteinen tavoitteemme.
- Toimintamme löydetään paremmin, kun toimimme yhdessä.

Linkittyminen kuntien maakunnan ja hyvinvointialueen tavoitteisiin:

Hämeenlinnan kaupungin strategia:

Hyvinvointia edistävä kaupunki, jossa on aktiiviset kansalaiset

Janakkalan kunnan strategia:

Janakkala on yhteisöllinen ja yritteliäs kunta, jonka kehittämiseen kaikki osallistuvat

Hattulan kuntastrategia:

Verkostoitunut ja luotettava kumppani

Huomioidaan

Maakunnan oma strategia



Mitä teemme vuonna 2022

- Silta-verkosto ja yhteistyöryhmä toiminta tulevaisuudessa
 - Yhteinen tapaaminen aiheesta – kutsutaan Silta-ryhmän kokoukseen kunnista ja hyvinvointialueelta keskeiset henkilöt ja aloitetaan keskustelua. Millainen järjestöjen yhteistyörakenne olisi jatkossa järkevä? Arvioidaan Nykyisen mallin hyvät puolet ja kehittämistarpeet. Miten päästään jatkossa tavoitteeseen? Voisimmeko hyödyntää Kumppanuuspöytää?
- Seudullinen järjestöfoorumi
 - Järjestetään vuoden aikana yhteinen tilaisuus, jossa teemana on järjestöjen rahoitukset ja yhteiset hankkeet. Mukailleen ideaa, joka oli esillä ennen koronaa (uusien ideoiden ja hankkeiden ilta).
- Vapaaehtoistoiminnan kehittämisen rahoitusten selvittäminen – löytyisikö EAKR, ESR rahoituksesta mahdollisuuksia, osallisuus, ohjelman ehdot
 - Keskustelu ilta tarpeesta ennen infotilaisuutta ja millaiset resurssit on toteuttaa hanketta (pienemille kumppanuudet realistisempi tapa)
- Järjestöjen tulevaisuuden haasteet ja erilaisuuden huomioiminen:
 - palvelujen tuottaminen
 - innostaminen vapaaehtoistoimintaa
- Kuntien strategiatyöhön osallistuminen, järjestönäkökulman tuottaminen
- Kuntien hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyöhön järjestötoiminnan linkittäminen
 - Yhdistyskyselyn ja järjestökartan hyödyntäminen
- Kumppanuus- ja yhteistyömuotojen esille nostaminen
- Järjestöviestinnän kehittäminen ja siihen panostaminen



Mitä teimme vuonna 2021

- Järjestöinfo uusille valtuustoille onnistui suunnitellusti
 - Sisällön valmistelu yhdessä keväällä, toteutus kesä/syksy
- Kuntien strategiatyöhön osallistuminen, järjestönäkökulman tuottaminen
- Kuntien hyte-työskentelyyn osallistuminen / järjestötoiminnan linkittäminen
 - Kaupunki: Hyte-kyselyn tulosten läpikäynti, sabluunan miettiminen keväällä ja syksyllä toiminnan suunnittelu.
- Koronasta selviäminen ja järjestötoiminnan palautuminen. Kokemusten ja hyvien vinkkien jakaminen yhdessä. Digiloikka tulee vaikuttamaan jatkossakin. (Aiheeksi esim. yhdistysiltaan/koulutukseen)
- Osallistumiskeinojen miettiminen uudestaan. Hyvien esimerkkejä jakaminen muualta.
- Kumppanuus- ja yhteistyömuotojen esille nostaminen
- Järjestöviestinnän kehittäminen ja siihen panostaminen tuotti tulosta



Kanta-Hämeen järjestöneuvottelukuntaan linkittyminen

Hämeenlinnan seudulta neuvottelukuntaan on nimettyinä edustajia ja varaedustajia seuraavilta aloilta:

- Luonto- ja ympäristö
- Luovat alat (taide ja kulttuuri)
- Urheilu ja liikunta
- Potilasjärjestöt, omaishoito
- Ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestöt, monikulttuurisuus
- Mielenterveys, päihde, riippuvuus, kriisityö
- Lapsi ja perhe, väkivaltatyö
- Eläkeläistoimijat
- Vammaisjärjestöt
- Sote- ja muut yhteistyöjärjestöt Hämeenlinnan seutu

Kanta-Hämeen neuvottelukunnan toimintaan voi tutustua tarkemmin [meidanhame.fi-sivulla](https://meidanhame.fi), josta löytyy myös neuvottelukunnan jäsenten yhteystiedot.



Viestintä

- Käytetään viestinnässä verkoston logoa.
- Verkoston perustiedot ja kuvaus meidanhame.fi-palvelussa.
- Päivitetty esite ladattavissa meidanhame.fi-sivulta.
- Käytössä verkoston yhteinen ryhmäsähköpostiosoite viestinnän helpottamiseksi
 - silta@hameensetlementti.fi
- Kokousmuistiot ja esityslista
- Kerrotaan verkoston toiminnasta säännöllisesti Hämeenlinnan seudun järjestöyhteistyön uutiskirjeessä.



Resurssit

- Toimintojen ja tilaisuuksien järjestämiseen sekä tiedottamiseen tarvittavat varat käsitellään ja sovitaan tilanteen ja tarpeen mukaan.
- Työntekijäresurssina on käytettävissä Hämeen Setlementin koordinoiman järjestöyhteistyön työntekijät.
- Yhteisten rahoitusten hyödyntäminen
- Järjestötoimijoiden vapaaehtoisten ja työntekijöiden käyttämä aika ja osaaminen
- Yhteistyö kunnan ja maakunnan kanssa

